



Date de mise à jour : 17/07/2024

Ref :

PROGRAMME

Accompagner un groupe avec l'analyse des pratiques professionnelles

Une attestation de formation ainsi qu'un dossier pédagogique sont remis à chaque stagiaire

Durée : 4 jours

Lieu : organisme de formation

Date : 27, 28, 31 mars et 1^{er} avril 2025

Effectif : à partir de 3 stagiaires

Horaires : 9h à 12h30 et 14h à 17h30

Moyens techniques : salle, vidéo projecteur

Résumé de la formation :

L'analyse des pratiques est un temps collectif en équipe au cours duquel chacun est amené à réfléchir à ses pratiques à partir de situations professionnelles du quotidien aidé du regard de ses pairs. L'intervenant.e comme un chef d'orchestre régule les interactions, conduit les échanges pour permettre aux professionnels de penser sur ce qu'ils ressentent et sur ce qu'ils font afin d'ouvrir des pistes, des possibilités pour faire autrement.

Le fil rouge de cette formation est de vous aider à construire, à clarifier votre posture d'intervenant.e et d'acquérir les connaissances qui vous permettront de débiter de manière efficace et le plus en confiance possible votre activité.

Pour cela cette formation s'appuie, outre les apports théoriques, sur des séquences en expérimental à chaque étape.

Personnes concernées :

Toute personne souhaitant débiter l'accompagnement de groupes avec l'analyse des pratiques.

Toute personne animant des groupes et souhaitant structurer, approfondir sa pratique.

Prérequis : Aucun

Formatrice : **Chrystel Talbot-Ferraro :** Psychopraticienne formée en analyse transactionnelle, Formatrice/consultante certifiée RNCP II et intervenante en analyse des pratiques professionnelles dans les champs de la petite enfance, du handicap et du grand âge. Elle accompagne une vingtaine d'équipe. Infirmière puéricultrice diplômée d'état elle est aussi titulaire d'une certification universitaire en éthique et santé publique.

Objectifs pédagogiques :

- ❖ **Acquérir des savoirs et savoir-faire pratiques**
 - ✓ Connaitre les différentes approches de l'analyse des pratiques professionnelles
 - ✓ Comparer l'analyse des pratiques aux autres modes d'interventions auprès des groupes professionnels
 - ✓ Décrire les étapes de la dynamique de groupe et reconnaître les phénomènes à l'œuvre
 - ✓ Expliquer comment on pose le contrat entre les différentes parties : qu'est-ce que nous allons faire ici ?
 - ✓ Identifier les points cruciaux d'une convention de prestation
 - ✓ Connaitre la spécificité du champ de la petite enfance : fonctionnement des établissements et réglementation de l'APP
 - ✓ Connaitre les bases de l'éthique et de la déontologie
 - ✓ Découvrir et utiliser la méthodologie de déroulement des séances
 - ✓ Découvrir et utiliser des outils pour poser et tenir le cadre, apporter du souffle au groupe
- ❖ **Adopter les attitudes appropriées en situation de relation, de décision, (savoir-être)**
 - ✓ Harmoniser la commande institutionnelle, les attentes du groupe et l'outil APP
 - ✓ Construire sa posture de leader du groupe : créer l'alliance, réguler la dynamique de groupe, se positionner au sein de la relation tripartite : intervenant.e/structure/participants
 - ✓ Repérer les écueils et les gérer : tensions interpersonnelles, glissements



Jour 1 : les fondamentaux

Matin : Analyse des pratiques : de quoi parle-t-on ?

Les différentes approches

Les différentes formes d'intervention en groupe : groupe de parole, supervision, APP, formation, analyse institutionnelle, régulation d'équipe, analyse clinique

Qu'est-ce que la posture réflexive ?

Les objectifs de l'APP

Ethique et déontologie

Après-midi : Qu'est-ce qu'un groupe, une structure ?

La dynamique de groupe : les phénomènes à l'œuvre dans le groupe

Croissance et évolution du groupe

Le cadre : protections et permissions

La place de l'intervenant.e

Quel est votre style de leadership ?

Jour 2 : L'analyse des pratiques, déroulé d'un cycle

Matin : la demande

Répondre à une demande d'intervention et repérer les écueils

Le contrat entre les différentes parties : structure/participants/intervenant.e

Elaborer une convention : les points cruciaux

Après-midi : la première séance

La première séance : poser le cadre, créer l'alliance et harmoniser les demandes

Les attentes et les demandes, les besoins de chacune des parties

Jour 3 : L'analyse des pratiques, déroulé d'un cycle

Matin : Les autres séances

Les différentes phases d'une séance

Des grilles de lecture : éthique, analyse transactionnelle

Apports d'éclairages théoriques en lien avec les situations vécues

Après-midi : La fin de la séance, du cycle

Les bilans

Jour 4 : la communication interpersonnelle

Matin :

Observer, écouter, questionner, reformuler

Les tensions, les conflits interpersonnels : réguler

Les jeux psychologiques

Les enjeux relationnels

Après-midi :

Des ressources : photolangage, mini cas concrets, carte dixit

Moyens pédagogiques

Mises en situation concrètes à toutes les étapes, analyse de situations amenées par la formatrice ou les participants. Documents pédagogiques

Tarif : 4 jours soit 28 heures

Financement personnel : 700 euros

Demandeurs d'emploi : 520 euros

Financement institutionnel ou OPCO : 1100 euros

« TVA non applicable – article 293b du code général des impôts ». Les tarifs sont valables jusqu'au 31 décembre 2025.

Délai d'accès : Les inscriptions doivent être réalisées quinze jours avant le début de la formation.

Evaluation

En début de formation, recueil des attentes

En cours de formation : oral

En fin de formation : questionnaire individuel de satisfaction.

Référent handicap :

chrystel.talbot@gmail.com

06.68. 38. 52. 40

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.